



ATEA

# Atea Choose Your Own Device

Selvvalgt udstyr, er velvalgt udstyr.

# Giv medarbejderne frihed til selv at vælge digitalt favoritværktøj og oplev forøget arbejdsglæde og højere produktivitet.

Når du giver dine medarbejdere adgang til at vælge deres favoritteknologi, baner du nye veje til fastholdelse af arbejdskraft, kompetencer og viden. Individuelle valg af arbejdsudstyr er væsentlig for, hvor godt og effektivt jobfunktioner kan udføres. Digital mobilitet og arbejdsglæde er afgørende for alle virksomheders konkurrenceevne – privat eller offentlig. Derfor vil vi være med til at skabe de rigtige arbejdsrammer og goder til dine medarbejdere.

## Det korte overblik!



Fast TCO gennem hele livscyklussen



Høj medarbejdertilfredshed



Frigør likviditet



Giv IT tid til IT

# 78%

**unge professionelle foretrækker det, de kender og elsker**

En PwC-undersøgelse viser, at 78% af millenniumgenerationen mener, at adgang til deres foretrukne teknologiprodukter på arbejdspladsen betyder, at de kan udføre deres arbejde mere effektivt.

## Medarbejdere bidrager med mere, når de får valget

Ifølge Gensler Workplace Study kan det have en mærkbar effekt på medarbejdernes individuelle innovations-, præstations- og tilfredshedsniveau på jobbet, når de selv kan vælge digitalt arbejdsudstyr.



Valgfrihed til en fast pris per måned



Optimering af medarbejderens arbejdsmuligheder



Højere medarbejder tilfredshed og effektivitet

# Brugerperspektivet

Et bæredygtigt, cirkulært koncept.

## Før Brug



### Medarbejder onboarding

Projektledelse til implementering



### Valg af udstyr

Medarbejderportal til valg af udstyr med potentiel skattefordel



### Tillæg til kontrakt

Automatisk kontrakt til medarbejdere angående valgt udstyr



### Levering

Levering direkte til medarbejderen

## Under Brug



### Ydelser og service håndtering

- Håndtering af hændelser i løbet af livscyklussen
- Fuldt overblik over alle assets
- Administrationsmodul
- Integration til lønsystem
- Brugersupport

## Efter Brug



### End of life håndtering

Fast defineret livscyklus med regelmæssig udskiftning



### Ny livscyklus

Definering af den nye livscyklus

# Hvor er dit fokus?

## Det tværgående, værdiskabende koncept

Vores ambition er at imødekomme alle personlige teknologipræferencer på tværs af virksomheder og jobfunktioner, uden at gå på kompromis med de ønskede resultater.

Derudover løfter vi det tunge arbejde omkring administrationen af udstyret igennem hele livscyklussen.



### Medarbejderen

- Medarbejderne har en holdning til arbejdsværktøjet. De ved, hvordan de løser den specifikke opgave, og med hvilket værktøj de foretrækker at løse opgaven
- Får mulighed for at anvende skattelovgivningens råderum for bruttoløns-goder



### HR

- Ønsket mål om at tiltrække, udvikle og bevare de rette kompetencer, og her spiller IT-værktøjer en større og større rolle
- Gør IT til et HR-redskab
- Integration til indkøbs- og lønsystem



### Økonomi

- Stræber efter gennemsigtighed, budgetterbare omkostninger og den lavest mulige samlede totaløkonomi
- Låg over risici
- Fastdefineret tilskud pr. måned pr. device



### IT

- Ønsker standardiseret IT-infrastruktur med høj brugertilfredshed
- Udnytter tiden til udvikling af virksomheden i stedet for praktiske supportopgaver
- Frigørelse af IT-ressourcer på tværs af hele livscyklussen

# Selvvalgt udstyr, er velvalgt udstyr.

Der er ingen, der ved mere om dine arbejdsopgaver end dig! Derfor er du også den suverænt bedste til at vurdere, hvilke redskaber du er fortrolig med, så du arbejder mest effektivt.

Manglende valgmuligheder risikerer at gå ud over arbejdsglæden og produktiviteten. Hvis medarbejderne derimod får adgang til deres foretrukne digitale arbejdsredskaber, er forudsætningerne for gode arbejdsoplevelser skabt. Øget produktivitet følger lige efter. Derfor investerer virksomheder både i mennesker og vækst, når de giver medarbejderne adgang til deres foretrukne arbejdsredskaber.

Med Atea som din it-leverandør kan medarbejderne få frihed til selv at vælge it-udstyr – så de kan bidrage med det, de er bedst til. Og vores platform giver jer altid et komplet og opdateret overblik over virksomhedens it-udstyr.

Via vores portal giver vi, mod en favorabel egenbetaling over bruttolønnen, medarbejderne frihed til selv at vælge arbejdsredskaber – så de fx altid kan arbejde på de nyeste produkter, der er lette at implementere, cost-effektive og kræver minimal support. Resultatet er både gladere, mere loyale og produktive medarbejdere.

## Hvad er en Bruttolønsordning?

Løsningen betyder, at din medarbejder får:



**Frit valg**

- Giver mulighed for at vælge forskellige medarbejderfordele
- Få udstyret stillet til rådighed af virksomheden i mindst 12 måneder
- Mulighed for frikøb efter udløb



**Frit livscyklus**

- Lige meget hvad jeres medarbejder vælger, er jeres bidrag fast
- Alt, der går udover bidraget, betales af medarbejderen



**Fast defineret betaling**

- Medarbejderen får bruttoløn reduceret pr. måned med et fast beløb svarende til den månedlige pris for de valgte medarbejderfordele



**Skattefordel**

- Kan opnå en skattebesparelse på 40-56% på de valgte medarbejderfordele, fordi beløbet trækkes fra lønnen, før skat fratrækkes (= mindre beløb, der skal beskattes)